

tri roky. Týmto pracovníkom môže dať iba výpoveď.

- \* zrušením v skúšobnej dobe zo strany pracovníka, alebo zo strany organizácie (z akéhokoľvek dôvodu, alebo bez uvedenia dôvodu);
- ◆ uplynutím dohodnutého času (v prípade pracovného pomeru na čas určitý).

Pracovný pomer

b/ zaniká:

- smrťou pracovníka;
- ▼ dňom zániku organizácie.

Niekedy môžu nastať i sporné prípady, keď pracovník alebo organizácia nesúhlasia s dôvodmi výpovede (vzor č. 3, 7, 8).

## II. Sociálne zabezpečenie občanov

Sociálne zabezpečenie zahŕňa nemocenské poistenie a dôchodkové poistenie. Z nemocenského poistenia sa vyplácajú:

- peňažné dávky počas choroby (pracovnej neschopnosti), tzv. nemocenské;
- ▼ peňažné dávky pri ošetrovaní člena rodiny (napr. detí);
- vyrovnávací príspevok v tehotenstve;
- peňažná pomoc v materstve (tzv. materská);
- jednorázové peňažné dávky (podpora pri narodení dieťaťa a tzv. pohrebné);
- \* prídavky na deti;
- ◆ kúpeľná starostlivosť (dobrovoľná dávka, nemusí sa priznať).

Práceschopný zamestnanec uplatňuje svoj nárok na nemocenské tlačivom "Hlásenie závodu o začiatku pracovnej neschopnosti" (vypíňa lekár). Prídavky na deti sa poskytujú na nezaopatrené deti (pokiaľ študujú). Zamestnanec uplatňuje nárok na prídavky tlačivom "Prihláška nároku na prídavky na deti". Rodičovský príspevok nie je dávkou nemocenského poistenia. Priznáva sa matke alebo otcovi, ktorý sa osobne celodenne stará aspoň o jedno dieťa.

Príspevok patrí do troch rokov dieťaťa alebo do jeho siedmich rokov, ak je dieťa dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté.

Z dôchodkového poistenia sa poskytujú tieto dávky:

- dôchodky starobné, invalidné, vdovské, vdovecké, sirotské, sociálne atď.;
- ▼ výchovné k dôchodkom a príplatok k výchovnému (nárok na výchovné majú tí dôchodcovia, ktorí ešte majú nezaopatrené deti).